附件3：

|  |
| --- |
| **纪检审计部员工竞聘评分表****（工程/财务审计主管）** |
| **竞聘者姓名： 岗位名称： 时间：**  |
| **评分项目** | **分值** | **评分标准** | **得分** |
| **资质条件（25分）** |
| **教育背景** | 5 | 硕士研究生及以上学历得5分；本科学历得3分；大专学历得1分。 |  |
| **职 称** | 5 | 高级职称得5分；中级职称得3分。 |  |
| **执业资格** | 5 | 国家一级注册类证书得5分；国家二级注册类证书得3分；其他证书得1分（八大员证除外）。 |  |
| **工作经验与业绩** | 10 | 6年及以上相关工作经验，担任3个及以上项目合约/财务负责人得10分；4-5 年相关工作经验，担任1-2个项目合约/财务负责人得6分；少于4年，未担任项目合约/财务负责人得2分。 |  |
| **价值观与责任感（10分）** |
| **价值观** | **5** | 根据竞聘者对企业文化认同感的情况予以评分。 |  |
| **责任感** | **5** | 根据竞聘者工作责任感的情况予以评分。 |  |
| **岗位认知与工作思路（50** **分）** |
| **岗位理解与认识** | 25 | 针对竞聘者对岗位的理解与认识阐述情况予以评分。 |  |
| **工作思路** | 25 | 针对竞聘者对岗位提出的具体工作思路情况予以评分。 |  |
| **演讲表现（15** **分）** |
| **演讲专业性与****条理性** | 15 | 演讲内容重点突出，语言表达清晰得 11- 15分；内容较充实、表达较好得6-10分；内容平淡、表达一般得0 - 5分。 |  |
| **总得分情况** | 100 |  |  |
| 评委意见： |

附件3：

|  |
| --- |
| **纪检审计部员工竞聘评分表****（审查调查/监督检查主管）** |
| **竞聘者姓名： 岗位名称： 时间：**  |
| **评分项目** | **分值** | **评分标准** | **得分** |
| **资质条件（25分）** |
| **教育背景** | 5 | 硕士研究生及以上学历得5分；本科学历得3分；大专学历得1分。 |  |
| **职 称** | 5 | 高级职称得5分；中级职称得3分。 |  |
| **执业资格** | 5 | 国家一级注册类证书得5分；国家二级注册类证书得3分；其他证书得1分（八大员证除外）。 |  |
| **工作经验与业绩** | 10 | 5年及以上相关工作经验，参与3个及以上案件查处得10分；3-4 年相关工作经验，参与1-2个案件查处得6分；少于3年，未参与案件查处得2分。 |  |
| **价值观与责任感（10分）** |
| **价值观** | **5** | 根据竞聘者对企业文化认同感的情况予以评分。 |  |
| **责任感** | **5** | 根据竞聘者工作责任感的情况予以评分。 |  |
| **岗位认知与工作思路（50** **分）** |
| **岗位理解与认识** | 25 | 针对竞聘者对岗位的理解与认识阐述情况予以评分。 |  |
| **工作思路** | 25 | 针对竞聘者对岗位提出的具体工作思路情况予以评分。 |  |
| **演讲表现（15** **分）** |
| **演讲专业性与****条理性** | 15 | 演讲内容重点突出，语言表达清晰得 11- 15分；内容较充实、表达较好得6-10分；内容平淡、表达一般得0 - 5分。 |  |
| **总得分情况** | 100 |  |  |
| 评委意见： |

附件3：

|  |
| --- |
| **纪检审计部员工竞聘评分表****（综合文字主管）** |
| **竞聘者姓名： 岗位名称： 时间：**  |
| **评分项目** | **分值** | **评分标准** | **得分** |
| **资质条件（25分）** |
| **教育背景** | 5 | 硕士研究生及以上学历得5分；本科学历得3分；大专学历得1分。 |  |
| **职 称** | 5 | 高级职称得5分；中级职称得3分。 |  |
| **执业资格** | 5 | 国家一级注册类证书得5分；国家二级注册类证书得3分；其他证书得1分（八大员证除外）。 |  |
| **工作经验与业绩** | 10 | 5年及以上相关工作经验，独立撰写过工作报告、部门总结等得6-10分；2-4 年相关工作经验，参与撰写过工作报告、部门总结等得2-6分；少于2年，参与撰写过基础材料得0-2分。 |  |
| **价值观与责任感（10分）** |
| **价值观** | **5** | 根据竞聘者对企业文化认同感的情况予以评分。 |  |
| **责任感** | **5** | 根据竞聘者工作责任感的情况予以评分。 |  |
| **岗位认知与工作思路（50** **分）** |
| **岗位理解与认识** | 25 | 针对竞聘者对岗位的理解与认识阐述情况予以评分。 |  |
| **工作思路** | 25 | 针对竞聘者对岗位提出的具体工作思路情况予以评分。 |  |
| **演讲表现（15** **分）** |
| **演讲专业性与****条理性** | 15 | 演讲内容重点突出，语言表达清晰得 11- 15分；内容较充实、表达较好得6-10分；内容平淡、表达一般得0 - 5分。 |  |
| **总得分情况** | 100 |  |  |
| 评委意见： |

附件3：

|  |
| --- |
| **纪检审计部员工竞聘评分表****（审计监督（内控）主管）** |
| **竞聘者姓名： 岗位名称： 时间：**  |
| **评分项目** | **分值** | **评分标准** | **得分** |
| **资质条件（25分）** |
| **教育背景** | 5 | 硕士研究生及以上学历得5分；本科学历得3分；大专学历得1分。 |  |
| **职 称** | 5 | 高级职称得5分；中级职称得3分。 |  |
| **执业资格** | 5 | 国家一级注册类证书得5分；国家二级注册类证书得3分；其他证书得1分（八大员证除外）。 |  |
| **工作经验与业绩** | 10 | 5年及以上相关工作经验，跟踪3个及以上项目内部审计整改且配合纪检调查工作得6-10分；2-4 年相关工作经验，跟踪1-2个项目内部审计整改且配合纪检调查工作得2-6分；少于2年，未跟踪项目内部审计整改得0-2分。 |  |
| **价值观与责任感（10分）** |
| **价值观** | **5** | 根据竞聘者对企业文化认同感的情况予以评分。 |  |
| **责任感** | **5** | 根据竞聘者工作责任感的情况予以评分。 |  |
| **岗位认知与工作思路（50** **分）** |
| **岗位理解与认识** | 25 | 针对竞聘者对岗位的理解与认识阐述情况予以评分。 |  |
| **工作思路** | 25 | 针对竞聘者对岗位提出的具体工作思路情况予以评分。 |  |
| **演讲表现（15** **分）** |
| **演讲专业性与****条理性** | 15 | 演讲内容重点突出，语言表达清晰得 11- 15分；内容较充实、表达较好得6-10分；内容平淡、表达一般得0 - 5分。 |  |
| **总得分情况** | 100 |  |  |
| 评委意见： |